



Баруун бүсийн дарга, Авирмэд Батцоож

**2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС**

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Авирмэд
Өөрийн нэр	Батцоож
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Баруун бүс
Албан тушаалын нэр	Баруун бүсийн дарга

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (70 оноо)
1	2	3	4
1	Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт	87.75	61.43
ДУНДАЖ ОНОО			61.43

ТШЗ үнэлсэн огноо: 2025-06-17

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	5.1.1 Салбарын болон холбогдох хууль, журам, дүрэм заавартай тогтмол танилцах, судлах	100%	15
2	5.1.2 Баруун бүсийн төлөөлөгчийн газрын мэргэжилтэнүүдийг гадаад, дотоодын богино болон дунд хугацааны сургалтад хамруулах.	100%	15
3	5.1.3 Уул уурхайн салбарын чиглэлээр программ хангамжийн сургалтад хамрагдах	100%	15
4	5.1.4 Мэргэжлийн мэдлэгээ сайжруулж, төрийн албаны шалгалт болон мэргэжлийн сургалтанд суралцах, мэргэшлийн зэргээ ахиулах	100%	15
5	5.1.5 Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын бүсүүд Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх	100%	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-17

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ТӨСВИЙН ШУУД ЗАХИРАГЧИЙН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	ТШЗ-ийн үнэлгээ	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
6	1. Хандлага, ёс зүй	14	14.00
7	2. Удирдан зохион байгуулах	13	13.00
8	3. Асуудал шийдвэрлэх	13	13.00
9	4. Манлайлах	13	13.00
10	5. Багаар ажиллах	13	13.00
11	6. Харилцаа	14	14.00
ДУНДАЖ ОНОО			13.33

ТШЗ үнэлсэн огноо: 2025-06-20

ДӨРӨВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	61.43
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15

3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)	13.33
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		89.76

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

ТШЗ-ын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн:		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Нэгжийн дарга		
Баруун бүсийн дарга	Авирмэд Батцоож	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	



Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан, Бат-Эрдэнэ
Балжинням

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Бат-Эрдэнэ
Өөрийн нэр	Балжинням
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Хангайн бүс
Албан тушаалын нэр	Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Төлөвлөсөн н хугацаанд аа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Салбарын үйл ажиллагааг олон нийтэд хүргэж ажиллах	60	10	70
2	2.1.1 Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд ирсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг хянан шийдвэрлэх тухай хуулийн хүрээнд: Иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг хүлээн авах, шийдвэрлүүлэх	54	10	64
3	2.1.2 Бүсийн хэмжээнд "Байгаль орчин, Уул уурхайн хяналт мэдээллийн нэгдсэн сан"-гийн үйл ажиллагааг тогтмолжуулж, мэдээ мэдээллийг шинэчилж, бүс нутагтай хамтран ажиллах	60	10	70
4	3.1.1 Тухайн бүс нутагт ашиглалтын тусгай зөвшөөрлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй аж ахуйн нэгжүүдийн уурхай, батлагдсан техник, эдийн засгийн үндэслэл, тухайн жилийн уулын ажлын төлөвлөгөөний дагуу явагдаж буй эсэхтэй чиг үүргийн нэгжтэй хамтран газар дээр нь танилцаж, ХАБЭА-н санал, зөвлөгөө өгөх;	36	5	41
5	3.1.2 Геологи, уул уурхай, газрын тосны салбарын үйл ажиллагааг тогтвортой, тасралтгүй явуулах арга хэмжээ авах, тусгай зөвшөөрөл эзэмшигчдэд мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө өгөх, тэдгээрийн үйл ажиллагааг эрчимжүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх, хяналт тавих, холбогдох мэдээллийг нэгтгэх, судалгаа хийх, санал боловсруулах	36	5	41
6	3.1.3 Геологи хайгуул, уул уурхайн ашиглалтын судалгаа мэдээллийг нэгтгэх, тусгай зөвшөөрөл эзэмшигчийн тухайн онд үйл ажиллагаа явуулсан эсэх талаарх дэлгэрэнгүй мэдээллийг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх.	60	10	70
7	3.1.4 Бүс нутгийн өөрөө удирдах болон захиргааны байгууллагуудын удирдлага солигдсонтой холбогдуулан аймаг, сумдын Иргэдийн төлөөлөгчдийн хурлын дарга, Засаг дарга, Байгаль орчны хяналтын улсын байцаагч нарын овог, нэр, утас, цахим хаягийн судалгааг шинэчлэн гаргах	60	10	70
8	3.1.5 Уул уурхайн үйл ажиллагааны улмаас эвдэрсэн газрын тооллогын бүртгэл, судалгааг хийх	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				62

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-05

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Үндэсний бичигт суралцах	15	15
2	4.1.2 Байгууллагаас зохион байгуулж буй урт болон богино хугацааны сургалтууд, уралдаан тэмцээнд тогтмол хамрагдах	15	15
3	4.1.3 “Монголын Хүний нөөцийн удирдлагын шинэчлэлийн Академи”-ийн ХАБЭА-н онлайн болон танхимын сургалтад хамрагдах	15	15
4	4.1.4 Салбарын болон холбогдох хууль, дүрэм журамтай танилцах, судлах	15	15
5	4.1.5 Стратегийн томоохон орд газартай танилцах, туршлага судлах,	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-05

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
6	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
7	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
8	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
9	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
10	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 2 Үнэлсэн:2

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	62
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	15
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн:		Нэгжийн дарга	
Хангайн бүсийн дарга	Гомбосүрэн Тамир		
	Огноо		
Үнэлгээтэй танилцсан:		Төрийн жинхэнэ албан хаагч	
Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан	Бат-Эрдэнэ Балжинням		
	Огноо		
Үнэлгээг хянасан:			
Үнэлгээний багийн дарга			
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг		
	Огноо		
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга			
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг		
	Огноо		
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин		
	Огноо		
Үнэлгээг баталгаажуулсан:		Төсвийн шууд захирагч	
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг		
	Огноо		



Орон нутгийн харилцаа, судалгаа, мэдээлэл хариуцсан ахлах мэргэжилтэн, Баяраа
Болорцэцэг

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Баяраа
Өөрийн нэр	Болорцэцэг
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газар
Албан тушаалын нэр	Орон нутгийн харилцаа, судалгаа, мэдээлэл хариуцсан ахлах мэргэжилтэн

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаанд аа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 АМГТГ-ын Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын зорилго, зорилтыг танилцуулах, бүс нутгийн хэмжээнд очиж ажиллах, чиг үүргийн холбогдох байгууллагуудад сургалт зохион байгуулах, мэдээлэл өгөх	60	10	70
2	1.1.2 “Ил тод хариуцлагатай уул уурхай” бүсийн чуулга уулзалтыг зохион байгуулахад зохион байгуулалтаар хангах шаардлагатай мэдээллээр хангах.	30	5	35
3	1.2.1 Тухайн бүс нутагт ашиглалтын тусгай зөвшөөрлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй аж ахуйн нэгжүүдийн уурхай, баяжуулах үйлдвэрүүд нь батлагдсан техник, эдийн засгийн үндэслэл, тухайн жилийн уулын ажлын төлөвлөгөөний дагуу явагдаж буй эсэхтэй чиг үүргийн нэгжтэй хамтран газар дээр нь танилцаж, санал, зөвлөгөө өгөх;	60	10	70
4	2.1.1 АМГТГ-ын Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын ажиллах нөхцөл байдлыг сайжуулах зорилгоор боловсон хүчинд шаардлагатай хууль эрх зүйн болон программ хангамжийн мэдээ мэдээллээр хангах, 6 бүсийн төлөөлөгчийн газрын үйл ажиллагаа хэвийн явуулах хүрээнд техник төхөөрөмж эвдэрсэн тохиолдолд сэлбэх төхөөрөмжөөр хангах ,шуурхай засвар үйлчилгээнд оруулахад дэмжлэг үзүүлэх.	60	10	70
5	2.2.2 Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд ирсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг хянан шийдвэрлэх тухай хуулийн хүрээнд: Иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэнэ	60	10	70
6	3.1.1 Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг хэрэгжүүлэх	60	10	70
7	3.1.2 Газрын доторх бусад алба, хэлтсүүдийг шаардлагатай мэдээллээр хангах	60	10	70
8	3.1.3 ТЖАХ гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж, гүйцэтгэлийн тайланг хагас жил, бүтэн жилээр гаргаж, холбогдох нэгж, албан хаагчид хүргүүлэх.	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				65.625

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Салбарын болон холбогдох хууль, журам, дүрэм заавартай танилцах, судлах	15	15
2	4.1.2 Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын бүсүүд Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэгээ дээшлүүлэх	15	15
3	4.1.3 Байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг чадварыг дээшлүүлэхэд чиглэсэн сураглтуудад хамрагдах	15	15
4	4.1.4 мэдлэг мэргэжил ур чадвараа дээшлүүлж хөгжүүлэх	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
5	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
6	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
7	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
8	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
9	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 3 Үнэлсэн:3

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	65.625
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	15
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0

НИЙТ ОНОО	95.625
-----------	--------

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн:		Нэгжийн дарга	
Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газрын дарга	Ваня Үнэнбат		
	Огноо		
Үнэлгээтэй танилцсан:		Төрийн жинхэнэ албан хаагч	
Орон нутгийн харилцаа, судалгаа, мэдээлэл хариуцсан ахлах мэргэжилтэн	Баяраа Болорцэцэг		
	Огноо		
Үнэлгээг хянасан:			
Үнэлгээний багийн дарга			
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг		
	Огноо		
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга			
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг		
	Огноо		
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин		
	Огноо		
Үнэлгээг баталгаажуулсан:		Төсвийн шууд захирагч	
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг		
	Огноо		



Хойд бүсийн дарга, Баяржаргал Дарханбаяр
2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Баяржаргал
Өөрийн нэр	Дарханбаяр
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Хойд бүс
Албан тушаалын нэр	Хойд бүсийн дарга

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (70 оноо)
1	2	3	4
1	Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт	90.11	63.08
ДУНДАЖ ОНОО			63.08

ТШЗ үнэлсэн огноо: 2025-06-18

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	5.1.1 Онол эрх зүйн мэдлэгээ сайжруулах	100%	15
2	5.1.2 Арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх, туршлага судлах	100%	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-18

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ТӨСВИЙН ШУУД ЗАХИРАГЧИЙН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	ТШЗ-ийн үнэлгээ	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
3	1. Хандлага, ёс зүй	14	14.00
4	2. Удирдан зохион байгуулах	13	13.00
5	3. Асуудал шийдвэрлэх	13	13.00
6	4. Манлайлах	13	13.00
7	5. Багаар ажиллах	14	14.00
8	6. Харилцаа	14	14.00
ДУНДАЖ ОНОО			13.5

ТШЗ үнэлсэн огноо: 2025-06-20

ДӨРӨВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	63.08
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)	13.5
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		91.58

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

ТШЗ-ын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн:		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Нэгжийн дарга		
Хойд бүсийн дарга	Баяржаргал Дарханбаяр	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	



Геологи, хайгуул хариуцсан ажилтан, Батмөнх Намхайнямбуу

**2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС**

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Батмөнх
Өөрийн нэр	Намхайнямбуу
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Баруун бүс
Албан тушаалын нэр	Геологи, хайгуул хариуцсан ажилтан

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Төлөвлөсөн н хугацаанд аа гүйцэтгэсэ н байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	2.1.1 АМГТГ-т ирүүлсэн иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжийн өргөдөл, гомдлын дагуу танилцаж, санал зөвлөмж боловсруулан удирдлагад танилцуулж, холбогдох хариуг хүргүүлнэ.	60	10	70
2	3.1.1 Ашигт малтмалын тухай хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.3 дахь хэсэгт заасны дагуу шаардлагатай тохиолдолд жил бүр хайгуулын ажлын зардлын доод хэмжээг чиг үүргийн нэгжтэй хамтран тодруулж, судалгаа гаргах, хайгуулын ажил гүйцэтгэсэн аргачлалыг тодруулан баталгаажиж байгаатай танилцах.	48	10	58
3	3.1.2 Ашигт малтмал эрэх, хайхыг хязгаарласан буюу хориглосон, эсхүл тусгай хэрэгцээ, нөөцөд авсан, түүнчлэн хүчин төгөлдөр тусгай зөвшөөрлөөр олгогдсон талбайтай бүхэлдээ буюу хэсэгчлэн давхацсан эсэх талаар мэдээлэл өгч, газрын хэмжээ, хил хязгаарыг тогтооход холбогдох талуудтай хамтран ажиллах, дэмжлэг үзүүлэх;	60	10	70
4	3.1.3 Хайгуулын ажилд өртсөн газрыг газрын нөхөн сэргээлтийг холбогдох чиг үүргийн байгууллагатай хамтран хэрэгжүүлэх;	54	10	64
ДУНДАЖ ОНОО				65.5

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-09

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Салбарын болон холбогдох хууль, журам, дүрэм заавартай тогтмол танилцах, судлах	15	15
2	4.1.2 Баруун бүсийн төлөөлөгчийн газрын мэргэжилтэнүүдийг гадаад, дотоодын богино болон дунд хугацааны сургалтад хамруулах.	15	15
3	4.1.3 Уул уурхайн салбарын чиглэлээр программ хангамжийн сургалтад хамрагдах	13.5	13.5
4	4.1.5 Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын бүсүүд Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх	15	15

ДУНДАЖ ОНОО	14.625
--------------------	---------------

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-09

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
5	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
6	Дүн шинжилгээ хийх	6	6.00
7	Асуудал шийдвэрлэх	6	6.00
8	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
9	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			6.6

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-16

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	7.14
2	Багаар ажиллах	7.10
3	Харилцаа	7.21
ДУНДАЖ ОНОО		7.66

Хамт олон: 3 Үнэлсэн:0

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	65.5
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	14.625
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	14.26
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		94.385

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....
.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....
.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

Үнэлгээ өгсөн:Нэгжийн дарга		
Баруун бүсийн дарга	Авирмэд Батцоож	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан:Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Геологи, хайгуул хариуцсан ажилтан	Батмөнх Намхайнямбуу	
	Огноо	
Үнэлгээг хянасан:		
Үнэлгээний багийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга		
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг	
	Огноо	
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан:Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	



Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан, Баатаржав
Нарантуяа

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Баатаржав
Өөрийн нэр	Нарантуяа
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Баруун бүс
Албан тушаалын нэр	Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Төлөвлөсөн н хугацаанд аа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Бүс нутагт уул уурхайн салбарын хөрөнгө оруулалтын нөхцөл байдал, уул уурхайн үйлдвэрлэлээс улс орны эдийн засаг, нийгмийн салбарт үзүүлж байгаа нөлөөллийг үнэлэх, мэдээ, мэдээллийг боловсруулан чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх	48	10	58
2	2.1.1 АМГТГ-т ирүүлсэн иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжийн өргөдөл, гомдлын дагуу танилцаж, санал зөвлөмж боловсруулан удирдлагад танилцуулж, холбогдох хариуг хүргүүлнэ.	60	10	70
3	3.1.1 Тухайн бүс нутагт ашиглалтын тусгай зөвшөөрлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй аж ахуйн нэгжүүдийн уурхай, баяжуулах үйлдвэрүүд нь батлагдсан техник, эдийн засгийн үндэслэл, тухайн жилийн уулын ажлын төлөвлөгөөний дагуу явагдаж буй эсэх, хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн шаардлага, байгаль орчны нөхөн сэргээлтийн нөхцөл байдалтай чиг үүргийн нэгжтэй хамтран газар дээр нь танилцаж, санал, зөвлөгөө өгөх;	48	10	58
4	3.1.2 Уул уурхай болон баяжуулах үйлдвэрлэлийн судалгаа мэдээлэл нэгтгэх, тусгай зөвшөөрөл эзэмшигчийн тухайн онд үйл ажиллагаа явуулсан эсэх талаарх дэлгэрэнгүй мэдээллийг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх; Төлөвлөлтийн уялдаа-	54	10	64
ДУНДАЖ ОНОО				62.5

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-09

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Салбарын болон холбогдох хууль, журам, дүрэм заавартай тогтмол танилцах, судлах	15	15
2	4.1.2 Баруун бүсийн төлөөлөгчийн газрын мэргэжилтэнүүдийг гадаад, дотоодын богино болон дунд хугацааны сургалтад хамруулах.	15	15
3	4.1.3 Уул уурхайн салбарын чиглэлээр программ хангамжийн сургалтад хамрагдах	13.5	13.5
4	4.1.4 Мэргэжлийн мэдлэгээ сайжруулж, төрийн албаны шалгалт болон	15	15

	мэргэжлийн сургалтанд суралцах, мэргэшлийн зэргээ ахиулах		
5	4.1.5 Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын бүсүүд Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			14.7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-09

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
6	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
7	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
8	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
9	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
10	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-16

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	7.14
2	Багаар ажиллах	7.10
3	Харилцаа	7.21
ДУНДАЖ ОНОО		7.66

Хамт олон: 3 Үнэлсэн:0

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	62.5
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	14.7
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	14.66
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		91.86

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....
.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....
.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн: Нэгжийн дарга		
Баруун бүсийн дарга	Авирмэд Батцоож	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан	Баатаржав Нарантуяа	
	Огноо	
Үнэлгээг хянасан:		
Үнэлгээний багийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга		
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг	
	Огноо	
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	



Менежер, Батсайхан Сугармаа

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Батсайхан
Өөрийн нэр	Сугармаа
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Хангайн бүс
Албан тушаалын нэр	Менежер

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Салбарын үйл ажиллагааг олон нийтэд хүргэж ажиллах	60	10	70
2	1.1.2 Салбарын холбогдох хууль тогтоомж, Засгийн газрын үндсэн чиглэл, мөрийн хөтөлбөр, байгууллага, нэгжийн 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг хангаж, төлөөлөгчийн газрын хэвийн үйл ажиллагааг хангаж ажиллах	60	10	70
3	2.1.1 Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд ирсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг хянан шийдвэрлэх тухай хуулийн хүрээнд: Иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг хүлээн авах, шийдвэрлүүлэх	60	10	70
4	2.1.2 Хангайн бүс-2 фэйсбүүк пэйж хуудасыг тогтмол ажиллуулж иргэд, олон нийтэд салбарын үйл ажиллагааг сурталчлан ажиллах	60	10	70
5	3.1.1 Тухайн бүс нутагт ашиглалтын тусгай зөвшөөрлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй аж ахуйн нэгжүүдийн уурхай, батлагдсан техник, эдийн засгийн үндэслэл, тухайн жилийн уулын ажлын төлөвлөгөөний дагуу явагдаж буй эсэхтэй чиг үүргийн нэгжтэй хамтран газар дээр нь танилцаж, ХАБЭА санал, зөвлөгөө өгөх;	60	10	70
6	3.1.2 Газрын тосны бүтээгдэхүүн худалдан борлуулах шатахуун түгээх станц-ШТС, автомашин хийгээр цэнэглэх станц-АХЦС байгууламжуудын техник технологи, аюулгүй ажиллагааны байдалд удирдамж, чиглэлийн дагуу ажлын хэсэгт орж ажиллах, үзлэг, шалгалт хийж, үр дүнг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх	60	10	70
7	3.1.3 Бүс нутгийн өөрөө удирдах болон захиргааны байгууллагуудын удирдлага солигдсонтой холбогдуулан аймаг, сумдын Иргэдийн төлөөлөгчдийн хурлын дарга, Засаг дарга, Байгаль орчны хяналтын улсын байцаагч нарын овог, нэр, утас, цахим хаягийн судалгааг шинэчлэн гаргах	60	10	70
8	3.1.4 Бүсийн жилийн төлөвлөгөөг боловсруулж хяналт тавьж ажиллах, салбарын чиглэлээр Засгийн газрын мөрийн хөтөлбөр, үндсэн чиглэлд тусгагдсан асуудлуудын биелэлтийг хангах;	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				70

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Үндэсний бичигт суралцах	15	15
2	4.1.2 Байгууллагаас зохион байгуулж буй урт болон богино хугацааны сургалтууд болон уралдаан тэмцээнд тогтмол идэвхтэй хамрагдах	15	15
3	4.1.3 Салбарын болон холбогдох хууль, дүрэм журамтай танилцах, судлах	15	15
4	4.1.4 Стратегийн томоохон орд газартай танилцах, туршлага судлах	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-05

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
5	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
6	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
7	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
8	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
9	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 2 Үнэлсэн:2

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	70
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	15
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		100

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн: Нэгжийн дарга		
Хангайн бүсийн дарга	Гомбосүрэн Тамир	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Менежер	Батсайхан Сугармаа	
	Огноо	
Үнэлгээг хянасан:		
Үнэлгээний багийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга		
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг	
	Огноо	
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	



Орон нутаг дахь газрын тос, газрын тосны бүтээгдэхүүн хариуцсан мэргэжилтэн, Бат-Очир Эрдэнэчулуун

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Бат-Очир
Өөрийн нэр	Эрдэнэчулуун
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газар
Албан тушаалын нэр	Орон нутаг дахь газрын тос, газрын тосны бүтээгдэхүүн хариуцсан мэргэжилтэн

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаанд аа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	2.1.1 Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд ирсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг хянан шийдвэрлэх тухай хуулийн хүрээнд: Иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэнэ	60	10	70
2	3.1.1 АМГТГ-ын Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын зорилго, зорилтыг танилцуулах, бүс нутгийн хэмжээнд очиж ажиллах, чиг үүргийн холбогдох байгууллагуудад сургалт зохион байгуулах, мэдээлэл өгөх	60	10	70
3	3.1.2 “Ил тод хариуцлагатай уул уурхай” бүсийн чуулга уулзалтыг зохион байгуулах	30	5	35
4	3.2.1 Газрын тосны бүтээгдэхүүний бодлого зохицуулалтад шаардлагатай нэмэлт судалгаа, мэдээллийг бүс нутаг дахь холбогдох байгууллага, аж ахуйн нэгжүүдээс баталгаажуулан гаргуулан авах, мэдээлэл судалгааг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх;	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				61.25

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Салбарын болон холбогдох хууль, журам, дүрэм заавартай танилцах, судлах	15	15
2	4.1.2 Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын бүсүүд Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4

3	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
4	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
5	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
6	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
7	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 3 Үнэлсэн:3

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	61.25
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	15
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		91.25

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....
.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....
.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....
.....

Үнэлгээ өгсөн:	Нэгжийн дарга	
Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газрын дарга	Ваня Үнэнбат	
	Огноо	

Үнэлгээтэй танилцсан: Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Орон нутаг дахь газрын тос, газрын тосны бүтээгдэхүүн хариуцсан мэргэжилтэн	Бат-Очир Эрдэнэчулуун	
	Огноо	
Үнэлгээг хянасан:		
Үнэлгээний багийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга		
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг	
	Огноо	
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 тоот тушаалын
8 дугаар хавсралт



Газрын тос, газрын тосны бүтээгдэхүүн хариуцсан ажилтан, Ганболд Лхагва
2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Ганболд
Өөрийн нэр	Лхагва
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Зүүн бүс
Албан тушаалын нэр	Газрын тос, газрын тосны бүтээгдэхүүн хариуцсан ажилтан

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаанд аа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Газрын тосны төслүүдийн орон нутагтай байгуулсан хамтын ажиллагааны гэрээний хүрээнд хэрэгжүүлсэн дэд бүтэц, бүтээн байгуулалтын хөрөнгө оруулалтын ажлуудын үр дүнг нэгтгэн судалгаа гарган чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх;	60	10	70
2	1.1.2 Газрын тосны бүтээгдэхүүн импортоор оруулж, бөөний болон жижиглэнгийн худалдаа эрхэлж байгаа компанийн нөөц бүрдүүлэх журам"-аар хүлээсэн газрын тосны бүтээгдэхүүнтэй холбоотой тусгай зөвшөөрөл эзэмшигчдийн үүргийн биелэлтийг тухайн бүс нутагт хангуулах ажлыг зохион байгуулах, мэдээ мэдээллийг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх;	60	10	70
3	1.1.3 Бүс нутгийн газрын тосны бүтээгдэхүүний импорт, хангамжийн тогтвортой байдлыг хангах хүрээнд тухайн орон нутгийн хяналтын байгууллагууд болон аж ахуйн нэгжүүдтэй хамтран ажиллах	60	10	70
4	2.1.1 Иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэнэ.	60	10	70
5	3.1.1 Бүтээгдэхүүн хуваах гэрээ, эрлийн гэрээний хэрэгжилтийг хангуулах ажлыг зохион байгуулах, дэмжлэг үзүүлэх, газрын тосны эрэл, хайгуулын үйл ажиллагааг эрчимжүүлэхэд шаардлагатай судалгаа хийх, санал боловсруулах, мэдээ мэдээллээр хангах;	60	10	70
6	3.1.2 Бүс нутгийн хэмжээнд хэрэглэгчдийг чанар, стандартын шаардлага хангасан газрын тосны бүтээгдэхүүнээр хангаж буй эсэхэд техник технологи, аюулгүй ажиллагааны байдалд удирдамж, чиглэлийн дагуу үзлэг хийж, газрын тосны бүтээгдэхүүний хадгалалт болон түгээлтийн үеийн анхан шатны чанарын шинжилгээ судалгааг түүвэрлэн хийж үр дүнг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх.	60	10	70
7	3.2.2 Газрын тосны бүтээгдэхүүн хуваах гэрээт бүхий 2-оос доошгүй сумдад сургалт зохион байгуулах, иргэд, ААН хоорондын уяалдааг сайжруулан ажиллах.	60	10	70
8	3.3.1 Стандартчлал хэмжил зүйн газартай хамтран шатахуун түгээх станц болон автомашин хийгээр цэнэглэх автоцистернуудэд эрх зүйн баримт бичиг болон хууль, стандартын талаар сургалт зохион байгуулах	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				70

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-04

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Салбарын болон холбогдох хууль, журам, дүрмийн мэдлэгээ сайжруулах.	15	15
2	4.1.2 Удирдлагын академийн мэргэшүүлэх багц сургалтад хамрагдах.	15	15
3	4.1.3 Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх.	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-04

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
4	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
5	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
6	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
7	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
8	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 2 Үнэлсэн:1

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	70
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	15
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		100

Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээний тайлбар:
Албан хаагч гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулах, төлөвлөгөөний биелэлтийг тайлагнахдаа батлагдсан аргачлал, загварын дагуу боловсруулж, тайлагнасан.

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:
.....
.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:
.....
.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:
.....
.....

Үнэлгээ өгсөн:		Нэгжийн дарга	
Зүүн бүсийн дарга	Лхагвасүрэн Гэрэлчимэг		
	Огноо		
Үнэлгээтэй танилцсан:		Төрийн жинхэнэ албан хаагч	
Газрын тос, газрын тосны бүтээгдэхүүн хариуцсан ажилтан	Ганболд Лхагва		
	Огноо		
Үнэлгээг хянасан:			
Үнэлгээний багийн дарга			
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг		
	Огноо		
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга			
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг		
	Огноо		
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин		
	Огноо		
Үнэлгээг баталгаажуулсан:		Төсвийн шууд захирагч	
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг		
	Огноо		



Орон нутаг дахь геологи, хайгуул хариуцсан мэргэжилтэн, Дашдорж Баасан
2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Дашдорж
Өөрийн нэр	Баасан
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газар
Албан тушаалын нэр	Орон нутаг дахь геологи, хайгуул хариуцсан мэргэжилтэн

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Төлөвлөсөн н хугацаанд аа гүйцэтгэсэ н байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	3.1.1 Ашигт малтмал, газрын тосны газарт иргэн, аж ахуйн нэгж, холбогдох бусад байгууллага албан тушаалтнаас ирүүлсэн өргөдөл, гомдол, албан бичгийг судалж, удирдлагад танилцуулан хуульд заасан хугацаанд шийдвэрлүүлж, хариу өгөх.	60	10	70
2	3.1.2 Аж үйлдвэр, эрдэс баялгийн сайд болон агентлагийн даргын тушаалаар байгуулагдсан ажлын хэсэгт орж ажиллах	60	10	70
3	3.2.1 ТЖАХ гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж, гүйцэтгэлийн тайланг хагас жил, бүтэн жилээр гаргаж, холбогдох нэгж, албан хаагчид хүргүүлэх.	60	10	70
4	3.2.2 Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль болон эдгээртэй нийцүүлэн гаргасан хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх	60	10	70
5	3.2.3 Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг хэрэгжүүлэх	60	10	70
6	3.2.4 2024 онд газрын хэмжээнд хөтлөгдөж дууссан баримт бичгийг ангилан төрөлжүүлж, архив зүйн боловсруулалт хийж байгууллагын архивд шилжүүлэх бэлтгэл ажлыг хийнэ.	60	10	70
7	3.2.5 Газрын доторх бусад алба, хэлтсүүдийг шаардлагатай мэдээллээр хангах	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				70

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Салбарын болон холбогдох хууль, журам, дүрэм заавартай танилцах, судлах	15	15
2	4.1.2 Удирдлагын академийн мэргэшүүлэх багц сургалтад хамрагдах	7.5	7.5
3	4.1.3 Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын бүсүүд Стратегийн томоохон	15	15

	орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх	
ДУНДАЖ ОНОО		12.5

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
4	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
5	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
6	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
7	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
8	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 3 Үнэлсэн:3

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	70
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	12.5
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	15
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		97.5

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....
.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....
.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

Үнэлгээ өгсөн:Нэгжийн дарга		
Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газрын дарга	Ваня Үнэнбат	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан:Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Орон нутаг дахь геологи, хайгуул хариуцсан мэргэжилтэн	Дашдорж Баасан	
	Огноо	
Үнэлгээг хянасан:		
Үнэлгээний багийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга		
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг	
	Огноо	
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан:Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 тоот тушаалын
8 дугаар хавсралт



Газрын тос, газрын тосны бүтээгдэхүүн хариуцсан ажилтан, Дашпунцаг Мөнхзаяа
2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Дашпунцаг
Өөрийн нэр	Мөнхзаяа
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Хойд бүс
Албан тушаалын нэр	Газрын тос, газрын тосны бүтээгдэхүүн хариуцсан ажилтан

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаанд аа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Бүс нутгийн хэмжээн дэх газрын тосны хангамж болон газрын тосны бүтээгдэхүүнтэй холбоотой хэрэгжүүлж буй хууль тогтоомж, дүрэм, журам, тогтоол шийдвэр, хөтөлбөр, арга хэмжээ, төлөвлөгөөний хэрэгжилт, тайланг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх	54	10	64
2	1.2.1 Тусгай зөвшөөрөл эзэмшигчдийн Газрын тосны бүтээгдэхүүний хууль болон журмаар хүлээсэн үүргийн биелэлтэд аж ахуйн нэгж тус бүрээр хяналт тавих, тайлагнах	54	10	64
3	1.2.2 Тухайн бүс нутагт борлуулагдаж буй шатахууны чанар, стандартын байдалд хяналт тавих асуудлаар холбогдох талуудтай хамтран ажиллах үр дүнг тайлагнах	60	10	70
4	1.3.1 Бүс нутгийн газрын тосны бүтээгдэхүүний импорт, хангамжийн тогтвортой байдлыг хангах хүрээнд тухайн орон нутгийн хяналтын байгууллагууд болон аж ахуйн нэгжүүдтэй хамтран ажиллах	60	10	70
5	1.3.2 Бүс нутгийн хангамжийн нөхцөл байдлын талаар мэдээ, тайлан, тулгамдаж буй асуудлын талаар санал боловсруулж чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх	60	10	70
6	1.4.1 Газрын тосны бүтээгдэхүүний агуулах, /хийгээр цэнэглэх станц-ХЦС/, шатахуун түгээх станц-ШТС, /автомашин хийгээр цэнэглэх станц-АХЦС/, зэрэг байгууламжуудын техник технологи, аюулгүй ажиллагааны байдалд АМГТГ-аас баталсан удирдамж, чиглэлийн дагуу үзлэг, шалгалт хийж, үр дүнгийн талаарх тайлан, санал дүгнэлт, холбогдох мэдээлэл, танилцуулгыг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх	57	10	67
7	1.5.1 Тухайн бүс нутагт газрын тосны бүтээгдэхүүний чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулж байгаа аж ахуйн нэгжүүдийн агуулах, түгээх станцын нарийвчилсан судалгаа хийж, мэдээллийн сан бүрдүүлэх, тухай бүр баяжуулалт хийж, чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх	57	10	67
8	1.6.1 Стандарчлал хэмжил зүйн газартай хамтран шатахуун түгээх болон автомашин хийгээр цэнэглэх станцуудад эрх зүйн баримт бичиг болон стандартын талаар сургалт зохион байгуулах	57	10	67
9	2.1.1 Иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх	54	10	64

10	3.1.1 Төрийн албаны тухай хуулиар хүлээсэн төрийн албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах	51	10	61
11	3.1.2 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангаж ажиллах	51	10	61
12	3.1.3 Албаны үйл ажиллагаа, зохион байгуулалт, үйлчилгээний чанарыг сайжруулах чиглэлээр шинэ санал, санаачилга гаргаж ажиллах	51	10	61
ДУНДАЖ ОНОО				65.5

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-03

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Төрийн албаны болон газрын тосны, газрын тосны бүтээгдэхүүний хууль тэдгээртэй холбогдох хууль тогтоомжтой танилцах, судлах	14.25	14.25
ДУНДАЖ ОНОО			14.25

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-03

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
2	Хандлага, ёс зүй	6	6.00
3	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
4	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
5	Хариуцлагатай байдал	6	6.00
6	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			6.6

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 2 Үнэлсэн:2

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	65.5
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	14.25
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б.	14.6

	(Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		94.35

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн: Нэгжийн дарга		
Хойд бүсийн дарга	Баяржаргал Дарханбаяр	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Газрын тос, газрын тосны бүтээгдэхүүн хариуцсан ажилтан	Дашпунцаг Мөнхзаяа	
	Огноо	
Үнэлгээг хянасан:		
Үнэлгээний багийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга		
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг	
	Огноо	
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	



Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан, Доржпалам
Угтахбаяр

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Доржпалам
Өөрийн нэр	Угтахбаяр
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Говийн бүс
Албан тушаалын нэр	Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 АМГТГ-ын Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын ажиллах журам, чиг үүрэг шинэчлэн батлагдсантай холбоотойгоор Өмнөговь аймгийн уул уурхайн төслүүдийн удирдалагуудтай хангамжийн үйл ажиллагааг сайжруулах, үйл ажиллагааг тогтвортой, тасралтгүй явуулахад нөлөөлөх хүчин зүйл, үйл ажиллагааг эрчимжүүл уулзалт зохион байгуулна.	54	10	64
2	1.2.2 Уул уурхайн төслүүдийн орон нутагтай байгуулсан хамтын ажилгааны гэрээний хүрээнд хэрэгжүүлсэн дэд бүтэц, бүтээн байгуулалтын хөрөнгө оруулалтын ажлуудад үр дүнг нэгтгэж, зарцуулсан зардалын хэмжээ тооцож, уул уурхайн эдийн засагт үзүүлж буй мэдээ мэдээллийн судалгааг гаргаж чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх.	60	10	70
3	2.1.1 Салбарын тусгай зөвшөөлөр бүхий ААН-ээс ирсэн санал, хүсэлтийг чиг үүргийн нэгж холбогдох байгуулгад хүргүүлж ажиллана	60	10	70
4	2.2.2 Иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэнэ.	60	10	70
5	3.1.1 Геологи, уул уурхай, газрын тосны салбарын төрийн бодлого, хөтөлбөр, хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийг хангах ажлыг зохион байгуулах, Аж үйлдвэр, эрдэс баялагийн яам болон Ашигт малтмал, газрын тосны газрын холбогдох хууль, тогтоомжоор хүлээсэн чиг үүргийг бүс нутагт хэрэгжүүлэх	48	10	58
6	3.2.2 Хайгуулын талбайд хайгуулын ажлын зардлын доод хэмжээний зарцуулалтыг газар дээр ажиллаж танилцах, ажлын гүйцэтгэлийн мэдээллийг АМГТГ, ОНДТХГ-т хүргүүлэх.	54	10	64
7	3.3.3 Бүс нутгийн хэмжээнд бичил уурхайгаар үйл ажиллагаа явуул буй аж ахуйн нэгжийн судалгааг гарган ажиллах	60	10	70
8	3.4.4 Бүс нутагт үйл ажиллагаа явуулж байгаа ААН -ээс улирал бүр авах мэдээллийн хүрээнд ханган нийлүүлэлт, олборлолт, хөдөлмөр эрхлэлт, ус ашиглалт, экспорт, хөрс хууллалтын мэдээллүүдийг батлагдсан маягтын дагуу авч мэдээ мэдээллийн сан	60	10	70
9	3.5.1 Өмнөговь аймгийн нутагт үйл ажиллагаа явуулж байгаа баяжуулах үйлвэрүүдийн судалгааны мэдээллийг Гурвантэс, Ханбогд, Цогтцэций сумдаас	48	10	58

	мэдээллийг нэгтгэн авч, мэдээллийн сан бий болгон ажиллана.			
10	3.6.1 Мандал ресурс, Мөнхноён суварга, МАК-Нарийн сухайтын уурхай, Өсөх Зоос, Энержи ресурс төслүүдийн ХАБЭА талаас хэрэгжүүлж буй бодлого зарчимтай танилцаж газар дээр нь ажиллах, ХАБ-ын дутагдалтай талууд дээр зөвлөмж зөвөлгөө өгөх.	42	10	52
11	3.7.1 Төрийн болон нутгийн захиргааны байгууллага, нутгийн өөрөө удирдах байгууллага, олон нийтийн байгууллага, аж ахуйн нэгж болон иргэд хоорондын уялдааг хангах, хууль, тогтоомжийн хүрээнд харилцах, хамтран ажиллах;	54	10	64
12	3.8.1 Говийн бүсэд үйл ажиллагаа явуулж байгаа тусгай зөвшөөрөл эзэмшигч ААН-ыг Орон нутагтай хамтран ажиллах гэрээ байгуулах ажлын хэсэгт ажиллаж, орон нутагтай байгуулах хамтын ажиллагааны гэрээ байгуулах үйл явцад сургалт өгч, мэргэжил арга зүйн зөвөлгөө өгч ажиллана.	60	10	70
13	3.9.1 Орон нутагт салбарын мэдээлэл, сурталчилгааг түгээх, мэдлэг олгох сургалт зохион байгуулах, иргэд олон нийтэд сурталчлан таниулах ажлыг зохион байгуулна.	60	10	70
14	3.9.2 Ашигт малтмалын хайгуул, ашиглалтын тусгай зөвшөөрөлтэй Өмнөговь, Дундговь аймгийн 4-оос доошгүй сумдад хариуцлагатай уул уурхайн сургалт зохион байгуулах	48	10	58
15	3.9.3 Бүс нутгийн хэмжээнд нийгэм эдийн засгийн үнэлгээ, байгаль орчны үнэлгээ, хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх зэрэг асуудлыг хамарсан сургалтын хөтөлбөр боловсруулан уг чиглэлээр төсөл хэрэгжүүлэгч гадаад, дотоодын зөвлөх байгууллагатай уялдаа холбоог хангаж ажиллах сургалт зохион байгуулах.	60	10	70
16	3.9.4 Уул уурхай тусгай зөвшөөрөл эзэмшигч, Газрын тосны бүтээгдэхүүн хуваах гэрээт бүхий 6-аас доошгүй сумдад уул уурхайн төслүүдтэй хамтран сургалт зохион байгуулах, иргэд, ААН хоорондын уялдааг сайжруулан ажиллах.	60	10	70
17	3.10.1 Дундговь аймгийн Засаг дарга болон албан байгууллагуудтай уулзалт зохион байгуулах	60	10	70
18	3.10.2 Бүс нутгийн хэмжээнд 5-с доошгүй суманд уул уурхайн нээлттэй ажлын байрны, ханган нийлүүлэлтийн өдөрлөг зарлаж орон нутгийн ажиллах хүч, ханган нийлүүлэлтийн эзлэх хувийг нэмэгдүүлэх. /Даланзадгад, Мандал-Овоо, Ханбогд, Гурвантэс, Цогтцэций, Дундговь аймаг Сайнцагаан/	60	10	70
19	3.10.3 Хариуцлагатай уул уурхай"-н сургалт, хэлэлцүүлэгт ашиглах мэдээ мэдээлэл, хэвлэлтийн эх бэлтгэх, дата баазуудыг цуглуулж, тараах материал гарын авлага бэлтгэн хэвлүүлэх, мэдээллийг хүргэж ажиллах.	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				66.2105

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-09

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 ХАБЭА-н танхимийн сургалтад хамрагдаж ХАБ-ын мэдлэг мэдээллээ нэмэгдүүлэх.	15	15

2	4.1.2 Салбарын мэргэжлийн программ хангамжийн сургалтад хамрагдах, ур чадвар дээшлүүлэх. /ArcGis, Autocad/ программын мэдлэгээ түвшин ахиулах	15	15
3	4.1.3 Удирдлагын академийн мэргэшүүлэх багц сургалтад хамрагдах.	13.5	13.5
ДУНДАЖ ОНОО			14.5

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-09

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
4	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
5	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
6	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
7	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
8	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 1 Үнэлсэн:1

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	66.2105
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	14.5
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	15
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		95.7105

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....
.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....
.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн: Нэгжийн дарга		
Говийн бүсийн дарга	Жамбалсамбуу Гантулга	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан	Доржпалам Угтахбаяр	
	Огноо	
Үнэлгээг хянасан:		
Үнэлгээний багийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга		
Хүний нөөц, жөндөр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг	
	Огноо	
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 тоот тушаалын
8 дугаар хавсралт



Хангайн 1 дүгээр бүсийн дарга, Жигжидтовуу Батцэнгэл

**2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС**

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Жигжидтовуу
Өөрийн нэр	Батцэнгэл
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Хангайн 1 дүгээр бүс
Албан тушаалын нэр	Хангайн 1 дүгээр бүсийн дарга

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (70 оноо)
1	2	3	4
1	Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт	84	58.80
ДУНДАЖ ОНОО			58.8

ТШЗ үнэлсэн огноо: 2025-06-18

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
ДУНДАЖ ОНОО			0

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-18

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ТӨСВИЙН ШУУД ЗАХИРАГЧИЙН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	ТШЗ-ийн үнэлгээ	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	1. Хандлага, ёс зүй	14	14.00
2	2. Удирдан зохион байгуулах	13	13.00
3	3. Асуудал шийдвэрлэх	13	13.00
4	4. Манлайлах	13	13.00
5	5. Багаар ажиллах	14	14.00
6	6. Харилцаа	14	14.00
ДУНДАЖ ОНОО			13.5

ТШЗ үнэлсэн огноо: 2025-06-20

ДӨРӨВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	58.8
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	0
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)	13.5
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		72.3

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....
.....

ТШЗ-ын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн:		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Нэгжийн дарга		
Хангайн 1 дүгээр бүсийн дарга	Жигжидтовуу Батцэнгэл	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	



Говийн бүсийн дарга, Жамбалсамбуу Гантулга

**2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС**

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Жамбалсамбуу
Өөрийн нэр	Гантулга
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Говийн бүс
Албан тушаалын нэр	Говийн бүсийн дарга

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (70 оноо)
1	2	3	4
1	Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт	85.2	59.64
ДУНДАЖ ОНОО			59.64

ТШЗ үнэлсэн огноо: 2025-06-18

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	5.1.1 Салбарын болон холбогдох хууль, журам, дүрмийн мэдлэгээ сайжруулах.	100%	15
2	5.1.2 Салбарын мэргэжлийн программ хангамжийн сургалтад хамрагдах, ур чадвар дээшлүүлэх.	100%	15
3	5.1.3 Удирдлагын академийн мэргэшүүлэх багц сургалтад хамрагдах.	70%	10.5
4	5.1.4 Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх.	100%	15
ДУНДАЖ ОНОО			13.88

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-18

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ТӨСВИЙН ШУУД ЗАХИРАГЧИЙН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	ТШЗ-ийн үнэлгээ	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
5	1. Хандлага, ёс зүй	13	13.00
6	2. Удирдан зохион байгуулах	13	13.00
7	3. Асуудал шийдвэрлэх	13	13.00
8	4. Манлайлах	14	14.00
9	5. Багаар ажиллах	14	14.00
10	6. Харилцаа	14	14.00
ДУНДАЖ ОНОО			13.5

ТШЗ үнэлсэн огноо: 2025-06-20

ДӨРӨВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	59.64
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	13.88
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)	13.5
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0

5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		87.02

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

ТШЗ-ын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн:		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Нэгжийн дарга		
Говийн бүсийн дарга	Жамбалсамбуу Гантулга	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	



Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан,
Заминдийсүрэн Гантулга

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Заминдийсүрэн
Өөрийн нэр	Гантулга
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Төвийн бүс
Албан тушаалын нэр	Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Төлөвлөс өн хугацаанд аа гүйцэтгэсэ н байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 АМГТГ-ын Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын зорилго, зорилтыг танилцуулах, бүс нутагт хамргагдах сумдуудад очиж ажиллах, чиг үүргийн холбогдох байгууллагуудад сургалт зохион байгуулах, мэдээлэл өгөх	60	10	70
2	1.1.2 Бичил уурхайгаар ашигт малтмал олборлох журмын хэрэгжилтийг бүс нутагт хангуулах, хамтран ажиллах	54	10	64
3	2.1.1 Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд өргөдөл, гомдлыг хянан шийдвэрлэх тухай хуулийн хүрээнд: Иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн өргөдөл, гомдлыг холбогдох албан тушаалтанд хүргүүлж шийдвэрлэнэ.	60	10	70
4	2.1.2 Ашигт малтмалын тухай хууль болон бусад холбогдох эрх зүйн баримт бичигт заасан “Орон нутагтай хамтран ажиллах гэрээ” байгуулахад санал, мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө өгөх, гэрээний хэрэгжилтийг хангуулж ажиллана.	60	10	70
5	3.1.1 Тухайн бүс нутагт ашиглалтын тусгай зөвшөөрлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй аж ахуйн нэгжүүдийн уурхай, баяжуулах үйлдвэрүүд нь батлагдсан техник, эдийн засгийн үндэслэл, тухайн жилийн уулын ажлын төлөвлөгөөний дагуу явагдаж буй эсэхтэй чиг үүргийн нэгжтэй хамтран газар дээр нь танилцаж, санал, зөвлөгөө өгөх.	54	10	64
6	3.1.2 Уул уурхай болон баяжуулах үйлдвэрийн тусгай зөвшөөрөл эзэмшигчдын үйл ажиллагаанд салбарын хууль, дүрэм журмын хэрэгжилт хангагдаж байгаа эсэх талаарх мэдээллийг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх.	54	10	64
7	3.1.3 “Хариуцлагатай уул уурхай” бүсийн зөвлөгөөнийг зохион байгуулах, иргэд, төр, төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн оролцоог хангах.	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				67.4286

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-05

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
---	---	----------------------------	----------------------

1	2	3	4
1	4.1.1 Богино болон дунд хугацааны сургалтад хамруулах	15	15
2	4.1.2 Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын бүсүүд Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх.	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-05

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
3	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
4	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
5	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
6	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
7	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		0

Хамт олон: 1 Үнэлсэн:1

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	67.4286
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	7
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		89.4286

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....
.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

Үнэлгээ өгсөн:		Нэгжийн дарга	
Төвийн бүсийн дарга	Улаанхүү Ганбаатар		
	Огноо		
Үнэлгээтэй танилцсан:		Төрийн жинхэнэ албан хаагч	
Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан	Заминдийсүрэн Гантулга		
	Огноо		
Үнэлгээг хянасан:			
Үнэлгээний багийн дарга			
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг		
	Огноо		
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга			
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг		
	Огноо		
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин		
	Огноо		
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч			
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг		
	Огноо		



Зүүн бүсийн дарга, Лхагвасүрэн Гэрэлчимэг

**2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС**

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Лхагвасүрэн
Өөрийн нэр	Гэрэлчимэг
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Зүүн бүс
Албан тушаалын нэр	Зүүн бүсийн дарга

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (70 оноо)
1	2	3	4
1	Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт	93.89	65.72
ДУНДАЖ ОНОО			65.72

ТШЗ үнэлсэн огноо: 2025-06-17

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	5.1.1 Салбарын болон холбогдох хууль, журам, дүрмийн мэдлэгээ сайжруулах.	100%	15
2	5.1.2 Удирдлагын академийн мэргэшүүлэх багц сургалтад хамрагдах.	40%	6
3	5.1.3 Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх.	100%	15
ДУНДАЖ ОНОО			12

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-17

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ТӨСВИЙН ШУУД ЗАХИРАГЧИЙН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	ТШЗ-ийн үнэлгээ	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
4	1. Хандлага, ёс зүй	14	14.00
5	2. Удирдан зохион байгуулах	13	13.00
6	3. Асуудал шийдвэрлэх	13	13.00
7	4. Манлайлах	13	13.00
8	5. Багаар ажиллах	14	14.00
9	6. Харилцаа	14	14.00
ДУНДАЖ ОНОО			13.5

ТШЗ үнэлсэн огноо: 2025-06-20

ДӨРӨВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	65.72
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	12
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)	13.5
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		91.22

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

ТШЗ-ын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн:		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Нэгжийн дарга		
Зүүн бүсийн дарга	Лхагвасүрэн Гэрэлчимэг	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 тоот тушаалын
8 дугаар хавсралт



Газрын тос, газрын тосны бүтээгдэхүүн хариуцсан ажилтан, Нацагдорж Баянжаргал
2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Нацагдорж
Өөрийн нэр	Баянжаргал
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Баруун бүс
Албан тушаалын нэр	Газрын тос, газрын тосны бүтээгдэхүүн хариуцсан ажилтан

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Төлөвлөсөн н хугацаанд аа гүйцэтгэсэ н байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Газрын тосны бүтээгдэхүүний тухай хууль болон “Газрын тосны бүтээгдэхүүн импортоор оруулж, бөөний болон жижиглэнгийн худалдаа эрхэлж байгаа компанийн нөөц бүрдүүлэх журам”-аар хүлээсэн газрын тосны бүтээгдэхүүнтэй холбоотой тусгай зөвшөөрөл эзэмшигчдийн үүргийн биелэлтийг тухайн бүс нутагт хангуулах ажлыг зохион байгуулах, мэдээ мэдээллийг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх;	60	10	70
2	1.1.2 Газрын тосны эрэл, хайгуулын үйл ажиллагаатай холбоотой Засгийн газрын тогтоол, шийдвэрийг тухайн бүс нутагт хэрэгжүүлэх, үйл ажиллагааг тасралтгүй, тогтвортой явуулах, ажлыг зохион байгуулах, мэдээ мэдээллийг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх	48	10	58
3	1.2.1 Газрын тосны бүтээгдэхүүний бодлого зохицуулалтад шаардлагатай нэмэлт судалгаа, мэдээллийг бүс нутаг дахь холбогдох байгууллага, аж ахуйн нэгжүүдээс баталгаажуулан гаргуулан авах, мэдээллийн сан бүрдүүлэх, тухай бүр баяжуулалт хийх, мэдээлэл судалгааг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх;	60	10	70
4	1.2.2 Мэргэжлийн байгууллагуудтай хамтран Баруун бүсийн хэмжээнд үйл ажиллагаа явуулж буй шатахуун түгээх станц болон агуулахуудад хяналт шалгат хийх	60	10	70
5	2.1.1 АМГТГ-т ирүүлсэн иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжийн өргөдөл, гомдлын дагуу танилцаж, санал зөвлөмж боловсруулан удирдлагад танилцуулж, холбогдох хариуг хүргүүлнэ.	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				67.6

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-09

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Төрийн албаны тухай хууль, салбарын хууль, дагалдан гарсан хууль тогтоомжид заасан мэдлэг чадварыг эзэмших, тасралтгүй хөгжүүлэх	15	15

2	4.1.2 Баруун бүсийн төлөөлөгчийн газрын мэргэжилтэнүүдийг гадаад, дотоодын богино болон дунд хугацааны сургалтад хамруулах.	15	15
3	4.1.4 Мэргэжлийн мэдлэгээ сайжруулж, төрийн албаны шалгалт болон мэргэжлийн сургалтанд суралцах, мэргэшлийн зэргээ ахиулах	15	15
4	4.1.5 Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын бүсүүд Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-09

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
5	Хандлага, ёс зүй	6	6.00
6	Дүн шинжилгээ хийх	6	6.00
7	Асуудал шийдвэрлэх	6	6.00
8	Хариуцлагатай байдал	6	6.00
9	Ажлын цаг ашиглалт	6	6.00
ДУНДАЖ ОНОО			6

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-16

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	7.14
2	Багаар ажиллах	7.10
3	Харилцаа	7.21
ДУНДАЖ ОНОО		7.66

Хамт олон: 3 Үнэлсэн:0

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	67.6
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	13.66
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		96.26

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....
.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

Үнэлгээ өгсөн:		Нэгжийн дарга	
Баруун бүсийн дарга	Авирмэд Батцоож		
	Огноо		
Үнэлгээтэй танилцсан:		Төрийн жинхэнэ албан хаагч	
Газрын тос, газрын тосны бүтээгдэхүүн хариуцсан ажилтан	Нацагдорж Баянжаргал		
	Огноо		
Үнэлгээг хянасан:			
Үнэлгээний багийн дарга			
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг		
	Огноо		
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга			
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг		
	Огноо		
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин		
	Огноо		
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч			
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг		
	Огноо		



Менежер, Рэнцэн Баттөмөр

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Рэнцэн
Өөрийн нэр	Баттөмөр
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Төвийн бүс
Албан тушаалын нэр	Менежер

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаанд аа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 АМГТГ-ын Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын зорилго, зорилтыг танилцуулах, бүс нутагт хамргадах сумдуудад очиж ажиллах, чиг үүргийн холбогдох байгууллагуудад сургалт зохион байгуулах, мэдээлэл өгөх	60	10	70
2	1.1.2 Газрын тосны эрэл, хайгуулын үйл ажиллагаатай холбоотой Засгийн газрын тогтоол, шийдвэрийг тухайн бүс нутагт хэрэгжүүлэх мэдээ мэдээллийг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх	60	10	70
3	2.1.1 Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд өргөдөл, гомдлыг хянан шийдвэрлэх тухай хуулийн хүрээнд: Иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн өргөдөл, гомдлыг холбогдох албан тушаалтанд хүргүүлж шийдвэрлэнэ.	60	10	70
4	2.1.2 Ашигт малтмалын тухай хууль болон бусад холбогдох эрх зүйн баримт бичигт заасан “Орон нутагтай хамтран ажиллах гэрээ” байгуулахад санал, мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө өгөх, гэрээний хэрэгжилтийг хангуулж ажиллана	54	10	64
5	2.1.3 Төрийн үйлчилгээ, чанар хүртээмжийг сайжруулах зорилт, арга хэмжээ	54	10	64
6	3.1.1 “Хариуцлагатай уул уурхай” бүсийн зөвлөгөөнийг зохион байгуулах, иргэд, төр, төрийн бус байгууллага, хувийн хэвшлийн оролцоог хангах.	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				68

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-05

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Богино болон дунд хугацааны сургалтад хамруулах.	15	15
2	4.1.2 Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын бүсүүд Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх.	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-05

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
3	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
4	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
5	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
6	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
7	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		0

Хамт олон: 1 Үнэлсэн:1

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	68
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	7
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		90

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн:		Нэгжийн дарга	
Төвийн бүсийн дарга	Улаанхүү Ганбаатар		
	Огноо		
Үнэлгээтэй танилцсан:		Төрийн жинхэнэ албан хаагч	
Менежер	Рэнцэн Баттөмөр		
	Огноо		
Үнэлгээг хянасан:			
Үнэлгээний багийн дарга			
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг		
	Огноо		
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга			
Хүний нөөц, жөндөр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг		
	Огноо		
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин		
	Огноо		
Үнэлгээг баталгаажуулсан:		Төсвийн шууд захирагч	
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг		
	Огноо		



Менежер, Раднаа Хаяндорж

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Раднаа
Өөрийн нэр	Хаяндорж
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Зүүн бүс
Албан тушаалын нэр	Менежер

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаанд аа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Геологи, уул уурхай, газрын тосны салбарын талаарх төрийн бодлого, хөтөлбөр, хууль тогтоомжийн хэрэгжилт, мэдээ мэдээллийг тухайн бүс нутгийн өөрөө удирдах байгууллага болон нутгийн захиргааны байгууллага, аж ахуйн нэгжүүдэд хүргэх, хамтран ажиллах, мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөө өгөх, сургалт зохион байгуулах.	60	10	70
2	1.1.2 Тухайн бүс нутагт ашиглалтын тусгай зөвшөөрлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй аж ахуйн нэгжүүдийн уурхай, баяжуулах үйлдвэрүүд нь батлагдсан техник, эдийн засгийн үндэслэл, тухайн жилийн уулын ажлын төлөвлөгөөний дагуу явагдаж буй эсэхтэй чиг үүргийн нэгжтэй хамтран газар дээр нь танилцаж, санал, зөвлөгөө өгөх;	60	10	70
3	2.1.1 Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд ирсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг хянан шийдвэрлэх тухай хуулийн хүрээнд: Иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэнэ	60	10	70
4	3.1.1 Ашигт малтмалын тухай хууль болон бусад холбогдох эрх зүйн баримт бичигт заасан “Орон нутагтай хамтран ажиллах гэрээ”-нд төрийн захиргааны байгууллагыг төлөөлөн гэрээ байгуулахад санал, мэргэжил, аргазүйн зөвлөгөө өгөх, гэрээний хэрэгжилтийг хангуулах;	60	10	70
5	3.1.2 Бүс нутагт Уурхай шинээр нээх, баяжуулах үйлдвэрийн барилга байгууламжийг байнгын ашиглалтад хүлээн авах, газрын тосны бүтээгдэхүүний чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулж буй аж ахуйн нэгжийн агуулах, шатахуун түгээх станц зэрэг барилга байгууламжийг байнгын ашиглалтад хүлээн авах Улсын комисст мэргэжлийн байгууллагын төлөөллөөр ажиллах.	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				70

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-04

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4

1	4.1.1 Салбарын болон холбогдох хууль, журам, дүрмийн мэдлэгээ сайжруулах.	15	15
2	4.1.2 Удирдлагын академийн мэргэшүүлэх багц сургалтад хамрагдах.	15	15
3	4.1.3 Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх.	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-04

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
4	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
5	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
6	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
7	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
8	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 2 Үнэлсэн:1

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	70
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	15
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		100

Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээний тайлбар:

Албан хаагч гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулах, төлөвлөгөөний биелэлтийг тайлагнахдаа батлагдсан аргачлал, загварын дагуу боловсруулж, тайлаганаж ажилласан.

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн: Нэгжийн дарга		
Зүүн бүсийн дарга	Лхагвасүрэн Гэрэлчимэг	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Менежер	Раднаа Хаяндорж	
	Огноо	
Үнэлгээг хянасан:		
Үнэлгээний багийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга		
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг	
	Огноо	
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	



Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан, Сүхбаатар
Билэгсайхан

2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Сүхбаатар
Өөрийн нэр	Билэгсайхан
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Зүүн бүс
Албан тушаалын нэр	Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаанд аа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Уул уурхайн төслүүдийн орон нутагтай байгуулсан хамтын ажиллагааны гэрээний хүрээнд хэрэгжүүлсэн дэд бүтэц, бүтээн байгуулалт, хөрөнгө оруулалтын ажлуудын үр дүнг нэгтгэн судалгаа гарган чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх;	60	10	70
2	2.1.1 Иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэнэ.	60	10	70
3	3.1.1 Тухайн бүс нутагт ашиглалтын тусгай зөвшөөрлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй аж ахуйн нэгжүүдийн уурхай, баяжуулах үйлдвэрүүд нь батлагдсан техник, эдийн засгийн үндэслэл, тухайн жилийн уулын ажлын төлөвлөгөөний дагуу явагдаж буй эсэхтэй чиг үүргийн нэгжтэй хамтран газар дээр нь танилцаж, санал, зөвлөгөө өгөх;	60	10	70
4	3.1.2 Зүүн бүсийн хэмжээнд хайгуул, ашиглалтын талбайд батлагдсан төлөвлөгөөний дагуу үйл ажиллагаа явуулж байгаатай танилцах, зөвлөмж өгөх, байгаль орчныг хамгаалах төлөвлөгөөний биелэлтийг хангуулж ажиллах, холбогдох мэдээ тайланг ОНДТХГ-т хүргүүлэх.	60	10	70
5	3.1.2 Уул уурхайн тусгай зөвшөөрөл эзэмшигч аж ахуй нэгж бүхий 4-өөс доошгүй сумдад уул уурхайн төслүүдтэй хамтран сургалт зохион байгуулах, иргэд, ААН хоорондын уялдааг сайжруулан ажиллах.	60	10	70
6	3.2.3 Удирдамжийн дагуу уул уурхай болон баяжуулах үйлдвэрийн хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн шаардлага хэрхэн хэрэгжиж байгаатай газар дээр нь танилцах	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				70

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-04

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Салбарын болон холбогдох хууль, журам, дүрмийн мэдлэгээ сайжруулах.	15	15
2	4.1.2 Удирдлагын академийн мэргэшүүлэх багц сургалтад хамрагдах.	15	15

3	4.1.3 Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх.	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-04

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
4	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
5	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
6	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
7	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
8	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 2 Үнэлсэн:2

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	70
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	15
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		100

Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээний тайлбар:

Албан хаагч гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулах, төлөвлөгөөний биелэлтийг тайлагнахдаа батлагдсан аргачлал, загварын дагуу боловсруулж, тайлаганасан.

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....
.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн: Нэгжийн дарга		
Зүүн бүсийн дарга	Лхагвасүрэн Гэрэлчимэг	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал эрүүл ахуй хариуцсан ажилтан	Сүхбаатар Билэгсайхан	
	Огноо	
Үнэлгээг хянасан:		
Үнэлгээний багийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга		
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг	
	Огноо	
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	



Менежер, Төмөрбаатар Алтанхундага
2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Төмөрбаатар
Өөрийн нэр	Алтанхундага
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Хойд бүс
Албан тушаалын нэр	Менежер

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаандаа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Бүсийн аж ахуйн үйл ажиллагааг хэвийн явуулах, дарга болон ажилтануудын ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлэхэд шаардлагатай асуудлуудыг холбогдох удирдлагаар шийдвэрлүүлэх	57	10	67
2	1.1.2 Орон нутгийн өөрөө удирдах байгууллага болон нутгийн захиргааны байгууллага, орон нутгийн иргэд олон нийттэй харилцах, мэдээлэл солилцох зохион байгуулалтаар Төлөөлөгчийн газрыг хангах	54	10	64
3	1.1.3 Тухайн орон нутагт эрдэс баялгийн салбарт тулгамдаж буй асуудлаар судалгаа хийж, мэдээллийг нэгтгэн, удирдлагад танилцуулах	54	10	64
4	1.1.4 Салбарын талаар мэдээлэл танилцуулга хийх хуваарь, төлөвлөгөөний төслийг боловсруулан, зохион байгуулалтын арга хэмжээг хариуцан ажиллах	57	10	67
5	1.1.5 Албан хэрэг хөтлөлтийн шатанд хөтлөгдөж дууссан баримт бичгийг зохих зааврын дагуу эмхлэн цэгцэлж архивд шилжүүлж, хүлээлгэн өгөх	54	10	64
6	2.1.1 Байгууллага, албан тушаалтанд хандсан санал, хүсэлт, өргөдөл, гомдлыг хүлээн авч, зохих албан тушаалтанд танилцуулах, шийдвэрлэлтийг хариуг мэдэгдэх	54	10	64
7	2.1.2 Бүсийн төлөвлөгөө, тайланг нэгтгэж, удирдлагад танилцуулах	57	10	67
8	3.1.1 Төрийн албаны тухай хуулиар хүлээсэн төрийн албан хаагчийн нийтлэг үүргийг хэрэгжүүлж ажиллах	54	10	64
9	3.1.2 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангаж ажиллах	51	10	61
10	3.1.3 Албаны үйл ажиллагаа, зохион байгуулалт, үйлчилгээний чанарыг сайжруулах чиглэлээр шинэ санал, санаачилга гаргаж ажиллах	54	10	64
ДУНДАЖ ОНОО				64.6

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-03

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
---	---	---------------------	----------------

1	2	3	4
1	4.1.1 Төрийн албаны болон салбарын холбогдох хууль тогтоомжийг судлах	12.75	12.75
2	4.1.2 Монгол бичиг сурч албанд ашиглах	13.5	13.5
ДУНДАЖ ОНОО			13.125

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-03

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
3	Хандлага, ёс зүй	6	6.00
4	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
5	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
6	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
7	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			6.8

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 2 Үнэлсэн:2

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	64.6
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	13.125
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	14.8
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		92.525

Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээний тайлбар:
байхгүй

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....
.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн: Нэгжийн дарга		
Хойд бүсийн дарга	Баяржаргал Дарханбаяр	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Менежер	Төмөрбаатар Алтанхундага	
	Огноо	
Үнэлгээг хянасан:		
Үнэлгээний багийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга		
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг	
	Огноо	
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	



Орон нутаг дахь уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн асуудал
хариуцсан мэргэжилтэн, Төрбат Баасансүрэн

**2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС**

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Төрбат
Өөрийн нэр	Баасансүрэн
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газар
Албан тушаалын нэр	Орон нутаг дахь уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Төлөвлөсөн хугацаанд аа гүйцэтгэсэн байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 АМГТГ-ын Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын зорилго, зорилтыг танилцуулах илтгэл бэлдэх. Бүс нутгийн хэмжээнд очиж ажиллах, чиг үүргийн холбогдох байгууллагуудад сургалтыг хамтран зохион байгуулахад оролцох шаардлагатай мэдээллээр хангах.	30	5	35
2	1.1.2 “Ил тод хариуцлагатай уул уурхай” бүсийн чуулга уулзалтыг зохион байгуулахад зохион байгуулалтаар хангах шаардлагатай мэдээллээр хангах.	60	5	65
3	1.1.1 Тухайн бүс нутагт ашиглалтын тусгай зөвшөөрлийн хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй аж ахуйн нэгжүүдийн уурхай, баяжуулах үйлдвэрүүд нь батлагдсан техник, эдийн засгийн үндэслэл, тухайн жилийн уулын ажлын төлөвлөгөөний дагуу явагдаж буй эсэхтэй чиг үүргийн нэгжтэй хамтран газар дээр нь танилцаж, санал боловсруулалтад оролцох.	60	10	70
4	2.1.1 Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд ирсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг хянан шийдвэрлэх тухай хуулийн хүрээнд: Иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэнэ	60	10	70
5	2.2.2 АМГТГ-ын Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын ажиллах нөхцөл байдлыг сайжлуулах зорилгоор боловсон хүчинд шаардлагатай хууль эрх зүйн болон программ хангамжийн мэдээ мэдээллээр хангах, 6 бүсийн төлөөлөгчийн газрын үйл ажиллагаа хэвийн явуулах хүрээнд техник төхөөрөмж эвдэрсэн тохиолдолд сэлбэх төхөөрөмжөөр хангах ,шуурхай засвар үйлчилгээнд оруулахад дэмжлэг үзүүлэх.	60	10	70
6	3.1.1 Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгаврыг хэрэгжүүлэх	60	10	70
7	3.1.2 Газрын доторх бусад алба, хэлтсүүдийг шаардлагатай мэдээллээр хангах	60	10	70
8	3.1.3 ТЖАХ гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж, гүйцэтгэлийн тайланг хагас жил, бүтэн жилээр гаргаж, холбогдох нэгж, албан хаагчид хүргүүлэх.	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				65

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Салбарын болон холбогдох хууль, журам, дүрэм заавартай танилцах, судлах	15	15
2	4.1.2 Удирдлагын академийн мэргэшүүлэх багц сургалтад хамрагдах	15	15
3	4.1.3 Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын бүсүүд Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
4	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
5	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
6	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
7	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
8	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 3 Үнэлсэн:3

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	65
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	15
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		95

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн: Нэгжийн дарга		
Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газрын дарга	Ваня Үнэнбат	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Орон нутаг дахь уул уурхай, хөдөлмөр аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	Төрбат Баасансүрэн	
	Огноо	
Үнэлгээг хянасан:		
Үнэлгээний багийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга		
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг	
	Огноо	
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	



Төлөвлөгөө, тайлан мэдээ хариуцсан ахлах мэргэжилтэн, Төмөрбаатар Батчимэг
2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Төмөрбаатар
Өөрийн нэр	Батчимэг
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Төрийн захиргааны удирдлагын газар
Албан тушаалын нэр	Төлөвлөгөө, тайлан мэдээ хариуцсан ахлах мэргэжилтэн

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Төлөвлөсөн н хугацаанд аа гүйцэтгэсэ н байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Агентлагийн 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг нэгжүүдээс ирүүлсэн саналыг үндэслэн боловсруулж, батлуулах ажлыг зохион байгуулах	48	10	58
2	1.1.2 Төрийн захиргааны удирдлагын газрын 2025 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг боловсруулж, батлуулах ажлыг зохион байгуулах	60	10	70
3	1.2.1 Агентлагийн 2025 оны гүйцэтгэлийн тайланг нэгтгэн боловсруулж Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын газарт үнэлгээ хийлгэхээр хүлээлгэн өгөх	57	10	67
4	1.2.2 ТЗУГ-ын 2025 оны гүйцэтгэлийн тайланг хагас, бүтэн жилээр нэгтгэн боловсруулах	57	10	67
5	1.2.5 Засгийн газрын 2024-2028 оны үйл ажиллагааны хөтөлбөрт хариуцан хэрэгжүүлэхээр тусгагдсан зорилт, арга хэмжээний биелэлтийг нэгтгэн боловсруулах	60	10	70
6	1.2.7 Монгол улсын хөгжлийн 2025 оны төлөвлөгөөний биелэлтийг хагас, бүтэн жилээр гаргах	60	10	70
7	3.1.1 Ашигт малтмал, газрын тосны газрын даргад зөвлөх үүрэг бүхий Удирдлагын зөвлөлийн хурлын тэмдэглэл хөтлөх	60	10	70
8	3.1.2 Ашигт малтмал, газрын тосны газрын газар, хэлтэс, нэгжийн үйл ажиллагааны тайлан мэдээг 7 хоног бүр нэгтгэн гаргах	57	10	67
9	3.1.3 Ашигт малтмал, газрын тосны газрын газар, хэлтэс, нэгжийн үйл ажиллагааны тайлан мэдээг сар бүр нэгтгэн гаргах	57	10	67
10	3.1.4 Цаг үеийн болон удирдах дээд байгууллагаас шаардсан мэдээ, мэдээллийг боловсруулан танилцуулах, хариу хүргүүлэх	60	10	70
11	3.1.5 Агентлагийн шуурхай хуралдааны тэмдэглэл хөтлөх, үүрэг даалгаврын биелэлтийг нэгтгэн гаргаж удирдлагад танилцуулах	60	10	70
12	3.1.6 Удирдлагаас өгсөн үүрэг даалгавар, ажил орлон гүйцэтгэх болон бусад ажил үүргийг хэрэгжүүлэх	57	10	67
ДУНДАЖ ОНОО				67.75

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Шинэчлэгдсэн болон шинээр гарсан хууль, бодлого, хөтөлбөр, дагалдан гарах журам, дүрмийг судлах	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-13

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
2	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
3	Дүн шинжилгээ хийх	6	6.00
4	Асуудал шийдвэрлэх	6	6.00
5	Хариуцлагатай байдал	6	6.00
6	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			6.4

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-13

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	7.78
3	Харилцаа	7.89
ДУНДАЖ ОНОО		7.89

Хамт олон: 12 Үнэлсэн:9

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	67.75
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	14.29
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		97.04

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....
.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

Үнэлгээ өгсөн: Нэгжийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Төлөвлөгөө, тайлан мэдээ хариуцсан ахлах мэргэжилтэн	Төмөрбаатар Батчимэг	
	Огноо	
Үнэлгээг хянасан:		
Үнэлгээний багийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга		
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг	
	Огноо	
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	



Төвийн бүсийн дарга, Улаанхүү Ганбаатар

**2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС**

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Улаанхүү
Өөрийн нэр	Ганбаатар
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Төвийн бүс
Албан тушаалын нэр	Төвийн бүсийн дарга

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (70 оноо)
1	2	3	4
1	Нэгжийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний биелэлт	89.89	62.92
ДУНДАЖ ОНОО			62.92

ТШЗ үнэлсэн огноо: 2025-06-18

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэлийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	5.1.1 Богино болон дунд хугацааны сургалтад хамруулах.	100%	15
2	5.1.2 Орон нутаг дахь төлөөлөл хариуцсан газрын бүсүүд Стратегийн томоохон орд газарт туршлага судлах, танилцах мэргэжил арга зүйн мэдлэг дээшлүүлэх.	100%	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-18

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ТӨСВИЙН ШУУД ЗАХИРАГЧИЙН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	ТШЗ-ийн үнэлгээ	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
3	1. Хандлага, ёс зүй	14	14.00
4	2. Удирдан зохион байгуулах	13	13.00
5	3. Асуудал шийдвэрлэх	13	13.00
6	4. Манлайлах	13	13.00
7	5. Багаар ажиллах	14	14.00
8	6. Харилцаа	14	14.00
ДУНДАЖ ОНОО			13.5

ТШЗ үнэлсэн огноо: 2025-06-20

ДӨРӨВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	62.92
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)	13.5
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		91.42

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....

.....

ТШЗ-ын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....

.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн:		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Нэгжийн дарга		
Төвийн бүсийн дарга	Улаанхүү Ганбаатар	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2023 оны 98 тоот тушаалын
8 дугаар хавсралт



Геологи, хайгуул хариуцсан ажилтан, Үйтүмэн Адъяанамжил
2025 ОНЫ ХАГАС ЖИЛ-Н
АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛ, ҮР ДҮН, МЭРГЭШЛИЙН
ТҮВШИНГ ҮНЭЛЭХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ХУУДАС

ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧИЙН МЭДЭЭЛЭЛ	
Эцэг / эхийн нэр	Үйтүмэн
Өөрийн нэр	Адъяанамжил
Байгууллагын нэр	Ашигт малтмал, газрын тосны газар
Нэгжийн нэр	Хангайн бүс
Албан тушаалын нэр	Геологи, хайгуул хариуцсан ажилтан

НЭГ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Зорилтыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Төлөвлөс өн хугацаанд аа гүйцэтгэсэ н байдал	Нийлбэр оноо
1	2	3	4	5
		60 хүртэл	10 хүртэл	70 хүртэл
ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ				
1	1.1.1 Салбарын үйл ажиллагааг олон нийтэд хүргэж ажиллах	54	10	64
2	2.1.1 Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд ирсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг хянан шийдвэрлэх тухай хуулийн хүрээнд: Иргэд, байгууллага, аж ахуйн нэгжээс ирүүлсэн албан бичиг, өргөдөл, гомдлыг хүлээн авах, шийдвэрлүүлэх	60	10	70
3	2.1.2 Бүсийн хэмжээнд "Байгаль орчин, Уул уурхайн хяналт мэдээллийн нэгдсэн сан"-гийн үйл ажиллагааг тогтмолжуулж, мэдээ мэдээллийг шинэчилж, бүс нутагтай хамтран ажиллах	60	10	70
4	3.1.1 Геологи хайгуулын судалгаа мэдээллийг нэгтгэх, тусгай зөвшөөрөл эзэмшигчийн тухайн онд үйл ажиллагаа явуулсан эсэх талаарх дэлгэрэнгүй мэдээллийг чиг үүргийн нэгжид хүргүүлэх.	60	10	70
5	3.1.2 Бүсийн хэмжээнд геологи, хайгуулын үйл ажиллагаа явуулж буй аж ахуйн нэгжүүдийн тусгай зөвшөөрлийн хилийн зөрчил маргаан гарвал холбогдох байгууллагуудтай хамтран асуудлыг шийдвэрлүүлнэ.	60	10	70
6	3.2.1 Бүс нутгийн өөрөө удирдах болон захиргааны байгууллагуудын удирдлага солигдсонтой холбогдуулан аймаг, сумдын Иргэдийн төлөөлөгчдийн хурлын дарга, Засаг дарга, Байгаль орчны хяналтын улсын байцаагч нарын овог, нэр, утас, цахим хаягийн судалгааг шинэчлэн гаргах	60	10	70
7	3.2.2 Уул уурхайн үйл ажиллагааны улмаас эвдэрсэн газрын тооллогын бүртгэл, судалгааг хийх	60	10	70
ДУНДАЖ ОНОО				69.1429

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-06

ХОЁР. МЭДЛЭГ ЧАДВАРАА ДЭЭШЛҮҮЛЭХ ЗОРИЛТ, АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ БИЕЛЭЛТ

№	Боловсрол, мэргэжил, мэргэшил, ур чадвараа сайжруулах арга хэмжээ	Гүйцэтгэл ийн түвшин	Нийт (15 оноо)
1	2	3	4
1	4.1.1 Үндэсний бичигт суралцах	15	15
2	4.1.2 Байгууллагаас зохион байгуулж буй урт болон богино хугацааны	15	15

	сургалтууд, уралдаан тэмцээнд тогтмол хамрагдах		
3	4.1.3 Салбарын болон холбогдох хууль, дүрэм журамтай танилцах, судлах	15	15
4	4.1.4 Стратегийн томоохон орд газартай танилцах, туршлага судлах,	15	15
ДУНДАЖ ОНОО			15

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-06

ГУРАВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (НЭГЖИЙН ДАРГЫН ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нэгжийн даргын үнэлгээ	Нийт (7 оноо)
1	2	3	4
5	Хандлага, ёс зүй	7	7.00
6	Дүн шинжилгээ хийх	7	7.00
7	Асуудал шийдвэрлэх	7	7.00
8	Хариуцлагатай байдал	7	7.00
9	Ажлын цаг ашиглалт	7	7.00
ДУНДАЖ ОНОО			7

Нэгжийн дарга үнэлсэн огноо: 2025-06-12

ДӨРӨВ. ХАНДЛАГА, ЁС ЗҮЙ, УР ЧАДВАРЫН ҮНЭЛГЭЭ (ХАМТ ОЛНЫ ҮНЭЛГЭЭ)

№	Хандлага, ёс зүй, ур чадвар	Нийт (8 оноо)
1	2	3
1	Хандлага, ёс зүй	8.00
2	Багаар ажиллах	8.00
3	Харилцаа	8.00
ДУНДАЖ ОНОО		8

Хамт олон: 2 Үнэлсэн:2

ТАВ. ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Д/д	Үнэлгээний үзүүлэлт	Үзүүлэлт тус бүрийн оноо
1.	Гүйцэтгэлийн зорилт, арга хэмжээний биелэлт (70 хүртэлх оноо)	69.1429
2.	Мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх зорилт, арга хэмжээний биелэлт (15 хүртэлх оноо)	15
3.	Хандлага, ёс зүй, ур чадварын үнэлгээ (15 хүртэлх оноо)а. (Нэгжийн даргын үнэлгээ)б. (Хамт олны үнэлгээ)в. (Хэрэглэгчийн үнэлгээ)	15
4.	Төлөвлөлт, тайлагналтын чанарын үнэлгээ	0
5.	Үнэлгээний багийн үнэлгээ	0
НИЙТ ОНОО		99.1429

Үнэлгээний мөрөөр авах арга хэмжээ / урамшуулал, хариуцлага тооцох г.м /-ний санал:

.....
.....

Нэгжийн даргын тэмдэглэл /ажлын гүйцэтгэлийг хэрхэн сайжруулах талаар зөвлөмж/:

.....
.....

Үнэлгээний багийн хурлын шийдвэр:

.....

.....

Үнэлгээ өгсөн: Нэгжийн дарга		
Хангайн бүсийн дарга	Гомбосүрэн Тамир	
	Огноо	
Үнэлгээтэй танилцсан: Төрийн жинхэнэ албан хаагч		
Геологи, хайгуул хариуцсан ажилтан	Үйтүмэн Адъяанамжил	
	Огноо	
Үнэлгээг хянасан:		
Үнэлгээний багийн дарга		
Төрийн захиргааны удирдлагын газрын дарга	Шаравдорж Ганхуяг	
	Огноо	
Үнэлгээний багийн нарийн бичгийн дарга		
Хүний нөөц, жендэр хариуцсан мэргэжилтэн	Тогтох Болорцэцэг	
	Огноо	
Статистик мэдээлэл хариуцсан мэргэжилтэн	Баярсайхан Тэмүүжин	
	Огноо	
Үнэлгээг баталгаажуулсан: Төсвийн шууд захирагч		
Ашигт малтмал, газрын тосны газрын дарга	Даваасамбуу Оюунцэцэг	
	Огноо	